

2025 年度 第一回地域連携推進会議 議事録

事業所名	クローバーズ・ピア浜町公園
サービス種別	共同生活援助
所在地	東京都 中央区
開催日時	2025 年 11 月 10 日（月） 14：00 から 14：50
開催場所	クローバーズピア浜町公園 4 階交流室
出席者（計 9 名）	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者 1 名 ・他利用者の成年後見人 1 名 ・地域関係者（兼経営に知見のある方） 1 名 ・福祉に知見のある方 1 名 ・中央区障害福祉課職員 2 名 ・理事長 1 名 ・管理者 1 名 ・世話人・生活支援員 1 名
議題内容	<ul style="list-style-type: none"> ・地域連携推進会議の目的 ・法人概要説明 ・グループホームの現状
挨拶 法人概要説明	<p>・理事長挨拶</p> <p>この会議は令和 7 年度からの開催義務化に、地域との交流や定着を進める目的で第一回目が本日開催となりました。</p> <p>会議の開催と、委員による年一回施設見学が義務付けられています。</p> <p>運営法人である社会福祉法人信和会は 1999 年 10 月に設立 2007 年 11 月から障害福祉サービスを開始しました。</p> <p>事業所は、青森県八戸市、盛岡市、仙台市、東京中央区に展開しております。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就労継続支援 B 型：4 都市で実施 ・就労継続支援 A 型：仙台で実施 ・GH（共同生活援助）東京都中央区で実施 ・その他 保育園 老人ホームも運営しております。 <p>本会議の内容については、概要を作成しホームページ等で公開する予定です。</p>

自己紹介	出席者 各自自己紹介
1 利用者地域との関係づくり	利用者は中央区内の大江戸祭り盆踊り大会、浜町マルシェ 障害者スポーツ大会などに積極的に参加し、地域住民との交流を深めている。
2 地域への理解促進	世話人と利用者が一緒にグループホーム前の道路の落ち葉拾い等を時々行っており、近隣住民からの苦情はない。
3 透明性・質の確保	職員研修（虐待権利擁護含む）年2回以上実施、感染予防対策、BCPの整備、防災訓練も2回以上実施 SNSでの情報発信を行っている。 サービス管理者がアセスメントに基づき個別支援計画を立案、関係者会議を行い支援計画に沿って支援している。
4 利用者の権利擁護	現在虐待・苦情報告はない。 苦情が昨年1件あったが、関係者会議を重ね、親族の希望により退所となる。 ヒヤリハット事例：利用者がクリニックの予約日を1週間間違えていたが、世話人が事前に気がつき、内服が不足する前に予約を取り直し事なきを得た。 対策：内服管理だけでなく、予約日の確認もダブルチェックする。 毎日、一人ずつ面談の時間を設けている。 日頃の関わりが一番重要であり、話かけやすい雰囲気を作るために、共通の話題を見つけ相手の話しをしっかりと聞き共感の姿勢を意識している。 利用者の自立した生活と本人の望む生活環境の提供をこころがけている。 6ヶ月に一度のモニタリング実施
グループホームの現状	定員・入居者：定員10名 入居者8名（男性のみ） 現在空室2室 共有設備：トイレ、洗面所、洗濯場、浴室、交流室 日中活動：一般就労5名、B型作業所2名、就労移行支援1名 障害種別：知的障害 年齢構成：30代2名 40代5名 50代1名 計8名

	<p>支援内容：通院同行、内服管理、金銭管理、買いもの支援、相談支援、緊急時対応、地域生活のルールや人間関係の支援など状況に応じて実施、関係機関との連絡調整</p> <p>金銭管理：成年後見人が管理する 1名 保佐人が管理する 1名 世話人がキャッシュカード 通帳を預かる 2名 自己管理 4名</p> <p>職員配置：管理者 1名 サービス管理者 1名 世話人兼生活支援員 1名</p> <p>勤務時間：8：45－17：45、11：30－20：30</p> <p>夜間見守り：セコムに委託（24時間体制）</p> <p>独自サービス：訪問看護ステーションと連携し、医師の指示のもと最大週3回看護師による健康観察を実施</p> <p>行事・イベント：年2回以上全員参加の夕食、花見、クッキング（買い物）、ゲーム大会、クリスマス会等</p>
--	--

<p>質疑応答</p>	<p>Q 一般就労者 5 名の勤務地は？ A 江東区、新宿、文京区、中央区及び港区です。</p> <p>Q B 型作業所の場所は？ A 中央区及び台東区です。</p> <p>Q 就労移行支援 1 名の状況は？ A 一般就労を退職し 10 月より就労移行支援へ通い始めた。</p> <p>Q 個別支援計画は立案だけでなく実施されているか？ A 年 2 回個別支援計画書を公開し、その都度関係者会議を開き本人の意向を確認して新たに計画作成・実施している。</p> <p>Q 交通費はどうしているか？ A 都営が使えるので無料パスを利用している。</p> <p>Q 入居者同士のトラブルが発生したらどのように対応しているか？ A 多少トラブルはあるが、世話人との面談などを通して、大きなトラブルにならないよう対応している。</p> <p>出席者より ご意見、感想 →出席利用者の方からお部屋を見せてもらい実際の生活の様子が分かり、大変良かった。</p>
<p>出席利用者より 近況報告</p>	<p>僕は物流関係の仕事をしています。最近、荷物の積み込みが増加している。繁忙期に入り、人手不足の為友人紹介制度などが活用されている。リーダー、他のスタッフと協力しながら業務に取り組んでいる。今年度勤続 5 年を迎え表彰され、より一層励みになり、今後のやる気に繋がった。</p> <p>勤務時間は 8 時から 16 時です。</p> <p>身体を大切に考えており、無理をしないように気をつけている。体操で体をほぐしたり、栄養面を世話人と話しながら食事にも気をつけていつまでも元気で働きたい。</p>

入居者の生活	入居者の方は自立度が比較的高く、各自で買い物、食事、余暇活動を楽しんでいる。例として映画鑑賞や観劇などに足を運び充実した共同生活を送っている。
施設見学	その他の質疑応答がなかったため、出席者の同意を得て施設見学に移りました。
今後の課題	次回の会議では、議題を絞り、出席者の方には事前に共有していただき、意見交換しやすい会議にしたい。 今回頂戴したご意見をこれからの活動に活かし、今後も連携を高めていきたい。